

MAH Academy
Young Adults & Youth
-YAY Programm

15. Juni 2024

Zukunft gestalten -
Das Forum für Geopolitik, Wirtschaft,
Soziale Kompetenz & Leadership

Unsere Vision ist, lebenslanges Lernen durch ein hochqualitatives, zukunftsorientiertes Bildungsangebot zu ermöglichen, mit dem Ziel der persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung des Menschen innerhalb der Gesellschaft und zum Nutzen des Gemeinwohls

Mit unserem Young Adults & Youth - YAY Programm ermöglichen wir Jugendlichen und jungen Erwachsenen über ein Bewerbungsverfahren die Teilnahme an unserem MAH Academy YAY Schloss Symposium. Sie erhalten praxisorientierte Perspektiven von renommierten ExpertInnen zu zukunftsweisenden Themen und die Möglichkeit, diese mit ihnen zu diskutieren.

Im Nachgang zum Symposium können die TeilnehmerInnen sich im Rahmen eines Essay-Wettbewerbs für unser MAH Academy Mentoring Programm qualifizieren, um die Themen des Symposiums auf ihre aktuelle und zukünftige Lebensplanung anzuwenden.

Wir fördern aktiv das Networking auf dem Symposium und bieten allen TeilnehmerInnen im Nachgang die Chance, bei unserem MAH Academy YAY Netzwerk Mitglied zu werden.

Wir wollen mit dem MAH Academy YAY Programm unseren gesellschaftlichen Beitrag im Rahmen unserer Vision leisten und bedanken uns bei unseren ExpertInnen und UnterstützerInnen herzlich für ihren Einsatz, unser aller Zukunft aktiv zu gestalten.

Claudia Seitz Ernst

Claudia Seitz-Ernst

Mathias Ernst

Mathias Ernst

Thema

Zukunft gestalten -Das
Forum für Geopolitik,
Wirtschaft, Soziale
Kompetenz & Leadership

Datum und Uhrzeit

15.06.2024
10:00 - 17:30 Uhr

Veranstaltungsort

Schloss Heidelberg
Schlossweinstube



Programm

10:00-10:30	Registrierung und Empfang
10:30-10:45	Begrüßung und Einführung Mathias Ernst Geschäftsführender Gesellschafter MAH Management Academy Heidelberg
10:45-11:45	Geopolitik - Q&A Jonathan Nowak, Konrad-Adenauer Stiftung, Zeitenwende und neue Weltordnung - Herausforderungen und Konsequenzen
12:00-13:00	Wirtschaft - Q&A Dr. Hans-Dieter Rompel, Unternehmer Ein Erfahrungsbericht
13:00-14:30	Mittagspause Buffet und Getränke
14:30-15:30	Leadership - Q&A Dr. Hays Steilberg, Unternehmer Das lernende Unternehmen
15:30-15:45	Pause
15:45-16:45	Soziale Kompetenzen - Q&A Christina Künzle, Unternehmerin Talent Management, Empathie, verbale und non-verbale Kommunikation
16:45-17:00	Key Takeaways und Schlusswort Mathias Ernst
17:00-17:30	Virtuell Reality Erlebnis Axel Steinkuhle, Unternehmer
17:30	Ende des Symposiums

Jonathan Nowak

Konrad-Adenauer-Stiftung

Desk Officer North Atlantic region



Jonathan Nowak ist Referent für den Nordatlantik (mit Zuständigkeit für die USA, Kanada, Großbritannien, Irland und die nordischen Länder) in der Zentrale der Konrad-Adenauer-Stiftung in Berlin. Zuvor arbeitete er in Tiflis und Eriwan für das Regionalprogramm Politischer Dialog Südkaukasus der Konrad-Adenauer-Stiftung.

Er hat einen Master in Interdisziplinären Europastudien vom College of Europe und einen Master & Magistère in Internationalen Beziehungen von der Universität Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Sein Bachelor-Studium absolvierte er in Passau und Winnipeg. Weitere Studienaufenthalte führten ihn nach New York und Rennes.

Dr. Hans-Dieter Rompel

Unternehmer



Hans-Dieter Rompel ist 1947 in Limburg geboren.

Nach erfolgreichem Abschluss des Betriebswirtschaftsstudiums an der HSG St. Gallen und dem Lizentiat und der Promotion an der Universität Fribourg/Schweiz ist er seit nunmehr 50 Jahren selbstständiger Unternehmer.

Er startete 1972 in der elterlichen Elektrogroßhandlung und gründete in dieser Zeit auch sein erstes Elektronik Unternehmen.

Seit Gründung der eigenen Unternehmensberatung 1978 ist er bis heute mit Beratungsaufträgen für größere, internationale und nationale Unternehmen in den Bereichen Strategie, Marketing, Finanzierung und Management tätig. Dazu gehören auch die Akquisitionen eigener Beteiligungen in verschiedenen Produktions-, Handels- und Dienstleistungsunternehmen sowie die Übernahme von Management Funktionen.

In der Zeit zwischen 1982 und 1996 lag der Schwerpunkt seiner Aktivität auf dem Auf- und Ausbau eines international tätigen Anlagenbauunternehmens im Umweltschutz, der Hölter AG in Essen. Nach dem erfolgreichen Verkauf im Jahre 1997 gründete er mit drei anderen Unternehmern das Finanzdienstleistungsunternehmen Co-Investor AG in Zürich und Frankfurt. Dabei war sein über viele Jahre entstandenes Netzwerk zu erfolgreichen und finanzstarken mittelständischen Familienunternehmern im deutschsprachigen Raum äußerst hilfreich. Diesen Unternehmern bot Co-Investor AG jährlich 4-5 ausgesuchte direkte Beteiligungen exklusiv an.

Seit dem Verkauf seiner Co-Investor Anteile im Jahre 2017 konzentrieren sich seine Aktivitäten auf die Führung seines eigenen Family Offices. Viel Freude bereitet ihm jetzt auch die Unterstützung und Begleitung seiner Großfamilie, die immerhin aus vier Kindern, vier Schwiegerkindern, 13 Enkelkindern und vier Hunden besteht.

Endlich findet er auch nun mehr Zeit seinen sportlichen Neigungen, wie Tennis, Golf, Ski und dem Kochen nachzugehen.



Dr. Hays Steilberg

Unternehmer

Dr. Hays Steilberg wurde in den USA geboren. Er schloss sein Masterstudium an der Universität Heidelberg ab und beendete seine Promotion an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster.

Von 1995 bis 1997 arbeitete er als wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität Münster und verfasste Publikationen zu Nietzsche, Husserl und der Geistesgeschichte Nordamerikas.

Nach wissenschaftlicher Lehrtätigkeit in Deutschland, Kanada und den USA trat Steilberg 1997 als internationaler Projektmanager in die Bertelsmann Reference Group ein und wurde anschließend Verleger der Imprints Chronik Verlag und Bertelsmann Reference (1998).

Im Jahr 2001 wechselte er als Director of Development für Nordamerika zum Corporate Center von Bertelsmann in New York.

Von 2005 bis 2008 verantwortete er den globalen HR-Bereich bei Random House, Inc., der größten Publikumsverlagsgruppe der Welt, in New York.

Von 2009 bis 2022 leitete Steilberg das Corporate Personalwesen sowie die Funktion Obere Führungskräfte und das weltweite Talentmanagement der Bertelsmann SE und konzentrierte sich auf internes und externes Recruiting von Top-Führungskräften für Positionen in Unternehmenseinheiten aus dem gesamten Bertelsmann-Konzern.

Seine Tätigkeitsschwerpunkte waren unter anderem: Executive Recruiting, Management-Entwicklung, Unternehmensstrategie, Führung, Unternehmenskultur, und Change-Management.

Dr. Hays Steilberg ist Unternehmer und berät Institutionen zu Themen in den Bereichen Führung, Transformation und lebenslanges Lernen.

Christina Künzle
Gründerin und CEO des
schweizerischen
Unternehmens Choice Ltd



Christina Künzle arbeitet sowohl in der Schweiz als auch international als Executive und Business Coach. Ihre Expertise bezieht sie einerseits aus ihrer breit abgestützten Ausbildung, andererseits vor allem aus zahlreichen Mandaten im Karriere-Management, dem Gründen und Aufbauen neuer Unternehmen, dem Schaffen und Umsetzen tragender Visionen und Werte, dem Begleiten von Veränderungsprozessen, dem Arbeiten an Team-Effizienz, Konfliktbearbeitung und Kommunikation, dem Gewinnen von Führungswirksamkeit, verschiedener Kriseninterventionen und der Begleitung beim Erreichen anspruchsvoller Ziele und Resultate.

Vor der Gründung ihres eigenen Unternehmens, Choice Ltd., war sie Mitglied der Konzernleitung von Sulzer AG und verantwortlich für Konzernentwicklung. Frühere Tätigkeiten brachten sie in weltweit anerkannte Firmen der Reise- und Mineralölindustrie, Unternehmensberatungen, Ingenieurunternehmungen, in welchen sie Funktionen-Verantwortungen innehatte, die vom Personal-Management über strategische Unternehmensberatung bis zur Geschäftsleitung reichten.

Christina Künzle ist dipl. Betriebswirtschafterin, hat ein MBA von INSEAD (Fontainebleau) und ein M.S. in Coaching and Consulting for Change von der Haute Ecole Commerciale de Paris (HEC). Zudem ist sie Gast-Dozentin an der Universität Zürich und Mentorin an der Universität St. Gallen. Als Mitglied des Global Leadership Centre vom INSEAD wird sie regelmässig als Coach in internationalen Executive-Development-Programmen engagiert. Weiter war Christina Künzle im Vorstand des Swiss Code of Ethics und Präsidentin des Collegium Novum Zürich (eines führenden Solisten-Ensembles für zeitgenössische Musik).

Zusammen mit ihrem Partner lebt sie im Engadin. Aufgrund ihrer Aufenthalte in verschiedenen europäischen Ländern spricht sie fließend neben Deutsch, Englisch und Französisch und gleicht mit den Interessen: Musik (Klavier spielen), Segeln, Skifahren und als Mitglied von Rotary und verschiedenen beruflichen Netzwerken ihr intensives Arbeitspensum aus.

Axel Steinkuhle

Unternehmer



Axel Steinkuhle ist Future Thinker, Design Strategist, Experience Designer. Als Ansprechpartner für Politik und Wirtschaft gilt Axel Steinkuhles Interesse vor allem der Kontextualisierung von innovativen Prozessen unter Berücksichtigung der Alltagstauglichkeit von Zukunftstechnologien.

Schwerpunkt seiner Arbeit ist die Entwicklung von neuen Wirkungsräumen in IOT, Mixed Reality und Multiuser-Applikationen für Bildung, Informationsmanagement und die Unterhaltungsindustrie sowie dem neuen spannenden Feld der Location Based Service.

Steinkuhle ist Mitgründer und Geschäftsführer des Kölner Technologie Unternehmens evrbit, zuvor war er für die konzeptionelle Ausrichtung Future Experience der T-Gallery der Deutschen Telekom in Bonn verantwortlich.

