

Modulbeschreibung

Modul-Nr./ Code	11
Modulbezeichnung	Intercultural Project Management
Ggfs. Lehrveranstaltungen des Moduls	<ul style="list-style-type: none"> • Intercultural Project Management
Inhalte des Moduls	<ol style="list-style-type: none"> 1. Herausforderungen des interkulturellen Projektmanagements <ul style="list-style-type: none"> - Ausgangspunkte der internationalen Projektarbeit - Erfolgreiche Projektarbeit im Ausland - Interkulturelle Kompetenzen / kulturelle Intelligenz 2. Interkulturelle Kompetenzen: Kulturunterschiede mit Relevanz für die Projektarbeit <ul style="list-style-type: none"> - Das Modell kultureller Dimensionen und Fallbeispiele aus verschiedenen Kulturen (z.B. Hierarchien im Projekt, Arbeitsorganisation, Zeitmanagement) - Kulturspezifische Konzepte und deren Relevanz für die Projektarbeit (z.B. chinesische Verhandlungstaktiken) - Strategien für eine erfolgreiche interkulturelle Projektarbeit 3. Interkulturelle Kompetenzen: Management interkultureller Projektteams <ul style="list-style-type: none"> - Facework und erfolgreiche Kommunikation - Führung interkultureller Projektteams - Funktionskulturen und interfunktionale Zusammenarbeit 4. Internationale Zusammenarbeit & Wirtschaftsethik: Relationship Management und Vertrauen im Projekt <ul style="list-style-type: none"> - Die Bedeutung von Relationship Management und Vertrauen in Projekten - Die Einschätzung der Vertrauenswürdigkeit von Projektpartnern - Vertrauensfallen in der internationalen Projektarbeit erkennen und vermeiden 5. Internationale Zusammenarbeit & Wirtschaftsethik: Ethische Aspekte im Projektmanagement <ul style="list-style-type: none"> - Das wirtschaftsethische Grunddilemma des Unternehmens als Rahmenbedingung für Projektarbeit - Wahrnehmung von Ungerechtigkeiten in der Projektzusammenarbeit und Auswirkungen auf die Motivation von Projektmitarbeitern - Anreizstrukturen, die Fehlverhalten begünstigen, erkennen und korrigieren



FIBAA

Lernergebnisse des Moduls	<p>Die Studierenden gewinnen ein vertieftes Verständnis von der Bedeutung kultureller Unterschiede sowie wirtschaftsethischer Aspekte für die internationale Projektarbeit. Sie werden in die Lage versetzt, sowohl die Chancen als auch mögliche Risiken und Herausforderungen interkultureller Projektteams zu erkennen und zu nutzen bzw. zu bewältigen. Sie lernen, in welcher Weise strukturelle und prozessorganisatorische Aspekte des Projektmanagements ethische Verurteilungen durch Projektmitarbeiter erzeugen können und welche Maßnahmen geeignet sind, diesen erfolgreich zu begegnen (fachbezogene Kompetenzen).</p> <p>Durch die Bearbeitung von Case Studies entwickeln die Studierenden spezifische Problemlösekompetenzen, insbesondere im Bezug auf die Nutzung theoretischer Konzepte zur Lösung konkreter Problemsituationen in Projekten (Methodenkompetenzen).</p> <p>Da interkulturelle und wirtschaftsethische Kompetenzen viele Aspekte umfassen, die für die allgemeine Zusammenarbeit relevant sind, erweitern die Studierenden im Rahmen des Seminars auch ihre allgemeinen Sozialkompetenzen, z.B. Empathie-, Anpassungs-, Konfliktlösungs-, Kommunikationsfähigkeit und verantwortungsvolles Handeln (methodenübergreifende Kompetenzen).</p>
Studiensemester (ggf. Trimester)	3
Dauer des Moduls	Ein Semester
Häufigkeit des Angebots des Moduls	Einmal im Studienjahr
Zahl der zugeteilten ECTS-Credits	6
Gesamtworkload	150 Stunden Gesamtworkload: 40 Stunden Präsenzstudium, 110 Stunden Selbststudium (inkl. Prüfungsvorbereitung)
Art des Moduls (Pflicht, Wahl, etc.)	Pflicht
Verwendbarkeit des Moduls	<p>Besondere Anknüpfungspunkte bestehen zwischen diesem Modul und den folgenden Modulen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Modul 10 „Team- und Konfliktmanagement“• Modul 12 „Führen in Projekten“
Voraussetzungen für die Teilnahme	Keine Voraussetzung in Form anderer Module des Studiengangs.
Modulverantwortlicher/ Modulverantwortliche	Prof. Dr. Julia Hormuth



FIBAA

Name der Lehrenden der Lehrveranstaltungen	Prof. Dr. Julia Hormuth Prof. Dr. Robert Münscher
Lehrsprache	Englisch
Art der Prüfung/ Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten	Fallstudie
Gewichtung der Note in der Gesamtnote	6/90
Lehr- und Lernmethoden des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung mit interaktiven Elementen wie Gruppenarbeit, Diskussion von Fallstudien, Simulation, Diskussion von Filmausschnitten, Selbsteinschätzungsübung
Besonderes (z.B. Online-Anteil, Praxisbesuche, Gastvorträge, etc.)	-
Literatur (Pflichtlektüre/zusätzlich empfohlene Literatur)	<p>Interkulturelles Projektmanagement:</p> <p>Gutjahr, Lothar; Nesgen, Christoph: Internationale Projekte leiten, Freiburg, Haufe, 2009</p> <p>Hoffmann, Hans-Erland; Schoper, Yvonne-Gabriele; Fitzsimons, Conor John: Internationales Projektmanagement: Interkulturelle Zusammenarbeit in der Praxis, München, dtv, 2004</p> <p>Meier, Harald: Internationales Projektmanagement. Internationales Management. Projektmanagement-Techniken. Interkulturelle Teamarbeit. Mit einer Case Study "Multi-Cultural Project", Herne/Berlin, Verlag neue Wirtschafts-Briefe, 2004</p> <p>Thomas, Alexander; Kamhuber, Stefan; Kinast, Eva-Ulrike; Schroll-Machl, Sylvia (Ed.): Handbuch Interkulturelle Kommunikation und Kooperation, 2 Bände, 2. Aufl., Göttingen, Vandenhoeck & Ruprecht, 2003 bzw. 2007</p> <p>Relationship Management & Wirtschaftsethik:</p> <p>Münscher, Robert; Hormuth, Julia: Vertrauensfallen im internationalen Management. Hintergründe, Beispiele, Strategien, Heidelberg, Springer-Gabler, 2013</p> <p>Kliem, Ralph L.: Ethics and Project Management. Boca Raton, FL, CRC Press, 2012</p>