

# MBA Human Resources Management in 21 Monaten berufsbegleitend zum MBA

aktualisiert

## Neues Curriculum ab 2020: Verändert. Erweitert. Modernisiert!

Die theoretischen und praktischen Anforderungen der Unternehmensführung sowie des HR-Managements haben sich über die letzten Jahre maßgebend verändert. Auf Basis dessen wurde das Curriculum sowie der Studienablauf mit Unterstützung von Wissenschaftlern, HR-Praktikern und Studierenden modifiziert.

## Die wichtigsten Änderungen für Sie zusammengefasst:

- **Business Development & Leadership, HR-Management & Kommunikation** sowie **Shaping the HR-Future** bilden zukünftig die entscheidenden Themenfelder des Curriculums
- **Neue Inhalte** zum General Management: Strategisches Denken & Handeln, Kommunikation & Kultur, Leadership & Ethik
- **Aktuelle HR-Themen, die bewegen:** HR-Strategie, HR-Beratungskompetenz, Talent & Performance Management, Driving the HR-Future, HR-Monitoring & -Analytics sowie International HRM
- **Neue Wahlpflichtfächer** wie Relationship Management, Betriebliches Gesundheitsmanagement oder eine Auslandswoche
- Breitere Fokussierung auf **Projekt- und Anwendungsorientierung** speziell für HR-Manager
- Erweiterter inhaltlicher sowie methodischer **Ausbau von Schlüsselqualifikationen**
- Verstärkung der **interaktiven Wissensvermittlung**
- Durch Anpassung der Präsenzphasen besteht jetzt grundsätzlich die **Möglichkeit, für drei Kalenderjahre Bildungsurlaub** (bis zu 5 Arbeitstage/Jahr) zu beantragen (bundeslandabhängig)
- **Präsenzzeiten** sind so terminiert, dass eine bessere **Vereinbarkeit mit Berufs- und Privatleben** gegeben ist

Unverändert bleibt die Möglichkeit bestehen, **auch ohne Erststudium** den Master of Business Administration im Studiengang Human Resources Management zu studieren.

Die Highlights im Überblick\*

\* Das Programm des MBA Human Resources Management befindet sich derzeit im Re-Akkreditierungsprozess

# Curriculum


## MBA Human Resources Management

### Die drei Säulen des Studiengangs

Business Development & Leadership	
1	Strategisches Denken & Handeln
2	Management-Kompetenzen
3	Leadership & Ethik
4	Analytik
5	Wahlmodule
HR-Management & Kommunikation	
6	Kommunikation & Kultur
7	HR-Beratungskompetenz
8	HR-Strategie
Shaping the HR-Future	
9	HR-Monitoring & -Analytics
10	Talent & Performance Management
11	Driving the HR-Future
12	Arbeits- und Datenschutzrecht im Unternehmen
13	International HRM

### Der zeitliche Ablauf

	Präsenzveranstaltungen												
1. Kalenderjahr										September	Oktober	November	Dezember
2. Kalenderjahr	Januar	Februar	März	-	Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Dezember	
3. Kalenderjahr	Januar	Februar	März	April	Mai								

 = Blockwoche